



**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЬКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И АРХИВ КЪУЛЫКЪУ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ АРХИВ СЛУЖБАСЫ
АРХИВНАЯ СЛУЖБА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

УНАФЭ БҮЙРУКЬ ПРИКАЗ

«_____» 2021 г.

№ _____

Налшык къ. Нальчик ш. г. Нальчик

**О внесении изменений в приказ
Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики
от 12 октября 2018 года № 51 «Об утверждении Методики проведения
конкурсов на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в
кадровый резерв в Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики и
Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на
замещение вакантных должностей государственной гражданской службы
Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв в
Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики»**

В соответствии с Федеральным законом от 27 октября 2020 г. № 346 «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 г. № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» приказываю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв в Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики, утвержденную приказом Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики от 12 октября 2018 года № 51, следующие изменения:

а) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (индивидуальное собеседование, анкетирование,

проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой претендуют кандидаты)».

б) пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Архивной службой КБР создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур».

в) в пункте 27:

третий абзац изложить в следующей редакции:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата»;

дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«Оценка результатов анкетирования производится по 5-балльной системе».

г) дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1 Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управлеченческих способностей».

д) пункт 30 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения».

е) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов».

ё) пункт 32 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. 1. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв в Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики, утвержденный приказом Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики от 12 октября 2018 года № 51, следующие изменения:

а) пункт 1 дополнить словами следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению руководителя Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О

конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» в Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.».

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы, кадров, противодействия коррупции и делопроизводства Архивной службы КБР (далее – кадровая служба) и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями абзаца четвертого настоящего пункта независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии включаются представители Общественного совета при Архивной службе КБР. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются управлением по вопросам государственной службы и кадров Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом Кабардино-Балкарской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители Общественного совета при Архивной службе КБР, включаемые в состав конкурсной комиссии, определяются решениями Общественного совета при Архивной службе КБР. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Архивной службы КБР не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях Архивной службы КБР не может превышать в совокупности три года.».

Руководитель

Ш.Х. Шогенов